

Fagområde: Personalepolitik	Ansvarlig leder: Ledergruppen	Dato for opdateret: 15.06.26
Opdateret af: Thomas Wolff	Udarbejdet til: Alle medarbejdere	Opdateres senest: -



Særlige regler for ansatte ved AsylSyd

Regler for samkvem med asylansøgere indkvarteret i AsylSyd

For at sikre den professionelle relation mellem ansatte og asylansøgerne indkvarteret i AsylSyd (herefter beboerne), fastsættes her en række regler for at sikre at der ikke opstår tvivl om forskelsbehandling, udnyttelse eller brud på tillid. Ansatte er også myndighedspersoner og dermed er beboerne i et særligt afhængighedsforhold til de ansatte, og derfor kan private relationer mellem en ansat og en beboer kunne påvirke sikkerheden og neutraliteten på centeret. Reglerne gælder således alene beboere, mens de er indkvarteret på et af AsylSyds centre.

Ledelsen har fastsat, at ansatte ikke må indgå ikke-tjenstlige, personlige eller private relationer med beboerne. Dette gælder både i og uden for arbejdstiden og ansatte må således ikke udlevere deres private kontaktoplysninger til beboerne, herunder private telefonnumre eller andre personlige kontaktoplysninger. Dette omfatter ligeledes kontakt og kommunikation via sociale medier.

Indgåelse af faste samlivsforhold eller seksuel samkvem mv. med beboerne er ikke foreneligt med en ansættelse på et asylcenter og forhold af denne karakter vil i givet fald kunne være strafbare iht. Straffeloven.

Gaver og donationer

Ansatte må ikke modtage eller give gaver til beboere på AsylSyds centre. Det er som ansat i AsylSyd ikke tilladt at give nogen form for gaver til asylansøgere indkvarteret i regi af AsylSyd. Hvis man som ansat ønsker at donere noget til AsylSyds beboere, gøres dette ved at aflevere det til et af centrenes genbrugsbutikker eller, efter aftale med afdelingsleder, i centrets fællesrum. Modtagelse af gaver fra beboere kan kun ske i form af mindre anerkendelser til den samlede personalegruppe, f.eks. kage eller blomster.

Alkohol og øvrige rusmidler

Personalet må ikke opbevare eller indtage øl og spiritus samt øvrige rusmidler på AsylSyd og de dertil hørende lejemål. Ansatte må ikke træffes beruset på asylcentret eller andre tjenestesteder, såvel under som udenfor tjenesten.

Overtrædelse og konsekvenser

Såfremt den ansatte overtræder reglerne i de ovennævnte punkter, betragtes dette som grov misligholdelse af arbejdsforholdet, og vil i givet fald kunne medføre bortvisning med øjeblikkelig virkning.

Nærværende regelsæt afløser eventuelle tidligere underskrevne regelsæt om samme. Du bedes returnere det ene eksemplar i underskrevet stand senest 5 dage efter modtagelsen som bekræftelse på, at du accepterer de anførte vilkår.

AsylSyd, den _____

Leder (afdelingsleder)

Den _____

Accepteret af arbejdstager